

ONTWERP INDIVIDUELE OVEREENKOMST

TUSSEN: De vennootschap....., met maatschappelijke zetel te
Vertegenwoordigd door hierna "de werkgever",

EN: Mijnheer/Mevrouw, gevestigd te,
hierna "de werknemer" genoemd;

IS HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De overeenkomst wordt gesloten in toepassing van het koninklijk besluit van 14 april 2009.
Ze regelt de toekennings- en aanwendingsvoorwaarden van de ecocheques die op de partijen van toepassing zijn.

Artikel 2

Het totale bedrag van de aan de werknemer toegekende ecocheques bedraagt euro voor 2009, euro voor 2010 en euro de daaropvolgende jaren.

De maximale nominale waarde van elke eurocheque bedraagt euro (maximum 10€). Het totale bedrag van de tijdens een kalenderjaar toegekende ecocheques mag niet meer bedragen dan 125 euro per werknemer voor 2009 en 250 euro voor de volgende jaren.

De werkgever behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor om het bedrag van de ecocheques te verminderen in geval de op de ecocheques toepasselijke bepalingen inzake de vrijstelling van de socialezekerheidsbijdragen in de toekomst zouden worden gewijzigd. De werknemer aanvaardt uitdrukkelijk dat de werkgever deze wijziging kan aanbrengen.

Artikel 3

De frequentie van toekenning van de ecocheques gedurende een kalenderjaar is jaarlijks* / halfjaarlijks* / driemaandelijks* / tweemaandelijks* / maandelijks* en het bedrag per toekenning van ecocheques wordt vastgesteld op euro.

(* de overbodige vermelding doorhalen)

Artikel 4

De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden.

Op elke ecocheque moet duidelijk vermeld staan dat zijn geldigheid beperkt is tot 24 maanden vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer en dat hij slechts aangewend mag worden voor de aankoop van ecologische producten en diensten die zijn opgenomen in de bij de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Artikel 5

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk tegen geld omgeruild worden.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur van jaar. Zij treedt in werking op/...../..... en verstrijkt van rechtswege op/...../.....

(of)

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op de dag van afsluiting ervan. Beide partijen kunnen ze te allen tijde beëindigen, mits een opzeggingstermijn van maanden, die per aangetekend schrijven aan de andere partij ter kennis wordt gebracht. De opzeggingstermijn gaat in op de dag na de dag van verzending van de aangetekende brief, waarbij de poststempel geldt als bewijs.

Niettegenstaande de bepalingen van het voorgaande lid, wordt onderhavige overeenkomst van rechtswege beëindigd in geval van wijziging van het koninklijk besluit van 14 april 2009 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In het door artikel 2, lid 3, beoogde geval, zullen de partijen opnieuw onderhandelen over een overeenkomst die in overeenstemming is met de doorgevoerde wijzigingen.

Opgesteld te , op in twee originele exemplaren waarvan elke partij erkent er een ontvangen te hebben.

De werknemer

Voor de werkgever
(naam + hoedanigheid)

(Handtekeningen moeten voorafgegaan worden door de handgeschreven melding "Gelezen en goedgekeurd").