**Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de toekenning van elektronische eco-cheques**

**Tussen**  **[naam van de vennootschap],**

met maatschappelijke zetel te [adres], KBO nr. [ondernemingsnummer], nummer van de vestigingseenheden waarop de overeenkomst van toepassing is: [nummer]

vertegenwoordigd door [naam], in zijn/haar hoedanigheid van [functie]

hierna genoemd “*de werkgever*”;

**En** **het ABVV**

vertegenwoordigd door [naam], in de hoedanigheid van vaste secretaris

**het ACV**

vertegenwoordigd door [naam], in de hoedanigheid van vaste secretaris

**het ACLVB**

vertegenwoordigd door [naam], in de hoedanigheid van vaste secretaris[[1]](#footnote-1)

Hierna gezamenlijk genoemd “*de partijen”.*

**WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT**

1. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de voorwaarden en modaliteiten vast waaronder eco-cheques binnen de werkgever toegekend worden. Zij is gesloten in toepassing van artikel 19*quater* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers van de werkgever die met een arbeidsovereenkomst op het Belgisch grondgebied tewerkgesteld zijn.[[2]](#footnote-2)

1. Toekenning van eco-cheques in elektronische vorm

De partijen komen overeen dat de eco-cheques in elektronische vorm worden toegekend aan de werknemers vermeld in artikel 2 en dit volgens de modaliteiten voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

1. Drager van de elektronisch toegekende eco-cheques[[3]](#footnote-3)

De werknemer die geniet van elektronisch toegekende eco-cheques ontvangt gratis een drager ter zijner beschikking (een kaart). In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, die [bedrag][[4]](#footnote-4) EUR zal bedragen. Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.

1. Bedrag van de eco-cheques

De werknemers vermeld in artikel 2 die gedurende de hele referentieperiode voltijds tewerkgesteld werden ontvangen eco-cheques ter waarde van [bedrag][[5]](#footnote-5) EUR per jaar. De maximale nominale waarde van elke eco-cheque bedraagt [bedrag][[6]](#footnote-6) EUR.

De partijen kennen de werkgever uitdrukkelijk het recht toe om de nominale waarde of het totale bedrag van eco-cheques te verminderen in geval de toepasselijke wetgeving inzake de vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen van eco-cheques wijzigt.

1. Aantal eco-cheques

Het aantal eco-cheques waar een werknemer recht op heeft voor een bepaalde referentieperiode, en het totale bedrag ervan, wordt berekend pro rata de periodes van tewerkstelling gedurende de referentieperiode, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98.

Het totaal aantal eco-cheques wordt verder geproratiseerd in functie van het arbeidsregime in hetwelke de werknemer tijdens de referentieperiode was tewerkgesteld. De vermindering van arbeidsregime die het gevolg is van ouderschapsverlof wordt echter geneutraliseerd voor de toepassing van deze pro rata.

1. Referentieperiode

De referentieperiode bedraagt 12 kalendermaanden. De eerste referentieperiode waarvoor eco-cheques toegekend zullen worden in uitvoering van deze overeenkomst neemt aanvang op de eerste dag van de maand [maand, jaar] en eindigt op de laatste dag van de maand [maand, jaar]. De eco-cheques zullen toegekend worden in de maand die volgt op het einde van de referentieperiode.

1. Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van [x] maanden/jaren. Zij treedt in werking op [datum] en eindigt van rechtswege op [datum].

***[of (kies de toepasselijke paragraaf en verwijder de andere paragraaf)]***

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op de dag van ondertekening. Zij kan door elke partij opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van [x] maanden, die per aangetekende brief aan de andere partijen wordt gericht. De opzeggingstermijn begint op de dag volgend op de dag waarop de laatste aangetekende brief werd uitgegeven, bewezen door de poststempel.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze overeenkomst geen expliciete of impliciete wijzigingen aanbrengt aan de bestaande arbeidsovereenkomsten, en dat de voordelen die zij toekent slechts toegekend worden gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ongeacht de voorgaande bepalingen, zal deze overeenkomst van rechtswege eindigen in geval wettelijke of reglementaire wijzigingen negatieve gevolgen teweeg zouden brengen aan de fiscale of sociale zekerheidsrechtelijke behandeling van de eco-cheques, die in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend.

1. Bestaande collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt, noch verlengt enige voorafgaande collectieve arbeidsovereenkomst. Zij schaft ook geen voorafgaande collectieve arbeidsovereenkomst af.

***[of (kies de toepasselijke paragraaf en verwijder de andere paragraaf)]***

Deze collectieve arbeidsovereenkomst schaft de collectieve arbeidsovereenkomst van [datum], geregistreerd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg onder het nummer [registratienummer] en vervangt deze volledig.

1. Neerlegging en registratie

Deze overeenkomst zal door de meest gerede partij neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Gedaan te [plaats], op [datum], in evenveel originelen als er partijen zijn, naast een exemplaar bestemd voor de registratie.

|  |  |
| --- | --- |
| Voor de werkgever | Voor het ABVV |
|  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| [naam] | [naam] |
| [functie] | Vaste secretaris |
|  |  |
| Voor het ACLVB | Voor het ACV |
|  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| [naam] | [naam] |
| Vaste secretaris | Vaste secretaris |

1. Vermeld de vakbond(en) die de CAO sluiten, evenals de identiteit van de personen die de overeenkomst sluiten en de hoedanigheid waarin deze personen handelen (in principe: “vaste secretaris”). [↑](#footnote-ref-1)
2. Het toepassingsgebied zou evengoed beperkt kunnen worden tot een categorie van werknemers op grond van objectieve en niet-discriminatoire criteria, of tot een afdeling of exploitatiezetel van de onderneming. [↑](#footnote-ref-2)
3. Artikel 4 dient weggelaten te worden indien de werkgever de kost van de drager draagt ingeval van verlies of diefstal. [↑](#footnote-ref-3)
4. Maximaal de nominale waarde van een maaltijdcheque indien de werknemer ook van maaltijdcheques geniet. Bij gebrek daaraan kan maximaal 5 EUR ten laste van de werknemer gelegd worden. [↑](#footnote-ref-4)
5. Maximaal 250 EUR per jaar. [↑](#footnote-ref-5)
6. Maximaal 10 EUR. [↑](#footnote-ref-6)