

# **CIRC 10.02.05/1**

**Circulaire nr. Ci.RH.242/562.868 (AOIF 36/2004) dd. 10.02.2005**

## *BEROEPSKOSTEN*

*Sociaal voordeel aan het personeel*

## *SOCIAAL VOORDEEL AAN HET PERSONEEL*

*Betalbon*

*Collectief voordeel van geringe waarde*

*Voordeel anders dan in geld behaald*

## *VRIJGESTELD INKOMEN*

*Sociaal voordeel aan het personeel*

Sociale voordelen - Geschenken in de vorm van betaalbons - Begrip "beperkte looptijd" - Aftrekbare beroepskosten

## **ADDENDUM bij de circulaire Ci.RH.242/562.868 (AOIF 36/2004) dd. 15.09.2004**

Aan alle ambtenaren van de niveaus A, B en C.

De kosten die verband houden met geringe geschenken die door de werkgever naar aanleiding van bepaalde gelegenheden aan zijn personeelsleden in de vorm van betaalbons worden toegekend, vallen buiten de toepassing van artikel 53, 14° van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en zijn derhalve bij de werkgever volledig aftrekbaar als beroepskosten, wanneer de betaalbons overeenkomstig de in de circulaire Ci.RH.242/554.090 van 16 december 2002 vermelde voorwaarden worden uitgereikt. Eén van die voorwaarden bepaalt dat de betaalbons een beperkte looptijd moeten hebben (rubriek C onder d).

Dienaangaande wordt in de circulaire Ci.RH.242/562.868 van 15 september 2004 verduidelijkt dat met een beperkte looptijd een looptijd van maximaal één jaar wordt beoogd.

Deze verduidelijking kan bij sommige werkgevers evenwel tot problemen leiden inzake de fiscale aftrekbaarheid van zulke betaalbons, doordat bepaalde uitgevers van betaalbons in het verleden het begrip "beperkte looptijd" ruimer hebben geïnterpreteerd.

Derhalve is beslist dat de voorwaarde inzake de maximale looptijd van één jaar van toepassing is voor betaalbons die zijn uitgegeven met ingang van 1 januari 2005.

Voor de Administrateur-generaal  
van de Belastingen en de Invordering :  
De Auditeur-generaal van financiën,

G. DELSOIR