**Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de toekenning van een coronapremie in de vorm van CONSUMPTIECHEQUES**

**Tussen**  **[naam van de vennootschap],**

met maatschappelijke zetel te [adres], KBO nr. [ondernemingsnummer], nummer van de vestigingseenheden waarop de overeenkomst van toepassing is: [nummer]

vertegenwoordigd door [naam], in zijn/haar hoedanigheid van [functie]

hierna genoemd “*de werkgever*”;

**En** **het ABVV**

vertegenwoordigd door [naam], in de hoedanigheid van vaste secretaris

**het ACV**

vertegenwoordigd door [naam], in de hoedanigheid van vaste secretaris

**het ACLVB**

vertegenwoordigd door [naam], in de hoedanigheid van vaste secretaris[[1]](#footnote-1)

Hierna gezamenlijk genoemd “*de partijen”.*

**WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT**

1. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de voorwaarden en modaliteiten vast waaronder consumptiecheques binnen de werkgever toegekend worden. Zij is gesloten in toepassing van artikel artikel 19 quinquies in het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 21 juli 2021, gepubliceerd op 29 juli 2021.

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers van de werkgever die met een arbeidsovereenkomst op het Belgisch grondgebied tewerkgesteld zijn.[[2]](#footnote-2)

1. Toekenning van consumptiecheques in elektronische vorm *(art. te deleten bij keuze voor het papier)*

De partijen komen overeen dat de consumptiecheques in elektronische vorm worden toegekend aan de werknemers en dit volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

1. Drager van de elektronisch toegekende consumptiecheques[[3]](#footnote-3) *(art. te deleten bij keuze voor het papier)*

De werknemers die genieten van elektronisch toegekende consumptiecheques ontvangen gratis een drager tot hun beschikking (een kaart). In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, die [bedrag][[4]](#footnote-4) EUR zal bedragen. Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.

1. Bedrag van de consumptiecheques

De werknemers vermeld in artikel 2 ontvangen consumptiecheques ter waarde van [bedrag][[5]](#footnote-5) EUR per jaar.

1. Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitsluitend gesloten voor het jaar 2021. Zij treedt in werking op [datum].

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze overeenkomst geen expliciete of impliciete wijzigingen aanbrengt aan de bestaande arbeidsovereenkomsten, en dat de voordelen die zij toekent slechts toegekend worden gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ongeacht de voorgaande bepalingen, zal deze overeenkomst van rechtswege eindigen in geval wettelijke of reglementaire wijzigingen negatieve gevolgen teweeg zouden brengen aan de fiscale of sociale zekerheidsrechtelijke behandeling van de consumptiecheques, die in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend.

1. Neerlegging en registratie

Deze overeenkomst zal door de meest gerede partij neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Gedaan te [plaats], op [datum], in evenveel originelen als er partijen zijn, naast een exemplaar bestemd voor de registratie.

|  |  |
| --- | --- |
| Voor de werkgever | Voor het ABVV |
|  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| [naam] | [naam] |
| [functie] | Vaste secretaris |
|  |  |
| Voor het ACLVB | Voor het ACV |
|  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| [naam] | [naam] |
| Vaste secretaris | Vaste secretaris |

1. Vermeld de vakbond(en) die de CAO sluiten, evenals de identiteit van de personen die de overeenkomst sluiten en de hoedanigheid waarin deze personen handelen (in principe: “vaste secretaris”). [↑](#footnote-ref-1)
2. Het toepassingsgebied zou evengoed beperkt kunnen worden tot een categorie van werknemers op grond van objectieve en niet-discriminatoire criteria, of tot een afdeling of exploitatiezetel van de onderneming. [↑](#footnote-ref-2)
3. Artikel 3 dient weggelaten te worden indien de werkgever de kost van de drager draagt ingeval van verlies of diefstal. [↑](#footnote-ref-3)
4. Maximaal de nominale waarde van een maaltijdcheque indien de werknemer ook van maaltijdcheques geniet. Bij gebrek daaraan kan maximaal 5 EUR ten laste van de werknemer gelegd worden. [↑](#footnote-ref-4)
5. Maximaal 500 EUR per jaar. [↑](#footnote-ref-5)