**INDIVIDUELE OVEREENKOMST met betrekking tot de toekenning van een coronapremie in de vorm van CONSUMPTIECHEQUES**

TUSSEN: De vennootschap.............................................................................., met maatschappelijke zetel te ……........................................................................................, Vertegenwoordigd door ............................................................... hierna “de werkgever”,

EN: Mijnheer/Mevrouw ....................................., gevestigd te ................................................ ,

 hierna “de werknemer” genoemd;

**WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT**

1. Voorwerp

Deze overeenkomst legt de voorwaarden en modaliteiten vast waaronder consumptiecheques binnen de werkgever toegekend worden. Zij is gesloten in toepassing van artikel19 quinquies in het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 21 juli 2021, gepubliceerd op 29 juli 2021.

1. Toekenning van consumptiecheques in elektronische vorm *(art. te deleten bij keuze voor het papier)*

De partijen komen overeen dat de consumptiecheques in elektronische vorm worden toegekend aan de werknemers en dit volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

1. Drager van de elektronisch toegekende consumptiecheques[[1]](#footnote-1) *(art. te deleten bij keuze voor het papier)*

De werknemer die geniet van elektronisch toegekende consumptiecheques ontvangt gratis een drager ter zijner beschikking (een kaart). In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, die [bedrag][[2]](#footnote-2) EUR zal bedragen. Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.

1. Bedrag van de consumptiecheques

De werknemer die voltijds tewerkgesteld is ontvangt consumptiecheques ter waarde van [bedrag][[3]](#footnote-3) EUR per jaar.

1. Inwerkingtreding en duur

Deze overeenkomst wordt uitsluitend gesloten voor het jaar 2021. Zij treedt in werking op [datum].

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze overeenkomst geen expliciete of impliciete wijzigingen aanbrengt aan de bestaande arbeidsovereenkomsten, en dat de voordelen die zij toekent slechts toegekend worden gedurende de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

Ongeacht de voorgaande bepalingen, zal deze overeenkomst van rechtswege eindigen in geval wettelijke of reglementaire wijzigingen negatieve gevolgen teweeg zouden brengen aan de fiscale of sociale zekerheidsrechtelijke behandeling van de consumptiecheques, die in het kader van deze overeenkomst worden toegekend.

Opgesteld te ........................................ , op ............................. in twee originele exemplaren waarvan elke partij erkent er een ontvangen te hebben.

De werknemer Voor de werkgever

 (naam + hoedanigheid)

*(Handtekeningen moeten voorafgegaan worden door de handgeschreven melding “Gelezen en goedgekeurd”).*

1. Artikel 3 dient weggelaten te worden indien de werkgever de kost van de drager draagt ingeval van verlies of diefstal. [↑](#footnote-ref-1)
2. Maximaal de nominale waarde van een maaltijdcheque indien de werknemer ook van maaltijdcheques geniet. Bij gebrek daaraan kan maximaal 5 EUR ten laste van de werknemer gelegd worden. [↑](#footnote-ref-2)
3. Maximaal 500 EUR per jaar. [↑](#footnote-ref-3)