

Circulaire 2018/C/125 over geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons

Aanpassing administratieve richtlijnen over bepaalde geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons.

personenbelasting ; beroepsinkomen ; vrijgesteld inkomen ; sociaal voordeel ; beroepskosten

FOD Financiën, 05.12.2018

Algemene Administratie van de Fiscaliteit – Personenbelasting

I. Inleiding

1. De fiscale regeling over 'geringe geschenken' wordt, zowel wat betreft het aspect vrijgesteld sociaal voordeel als de aftrekbaarheid van die uitgaven, besproken in een aantal administratieve circulaire (1).

(1) De circulaires nr. [Ci.RH.242/554.090 van 16.12.2002](#), [Ci.RH.242/588.226 van 22.09.2008](#) en [Ci.RH.242/558.244 van 15.12.2003](#).

2. Het KB van 03.07.2018 (2) heeft op sociaal vlak de maximumbedragen van een aantal geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons gewijzigd.

(2) KB van 03.07.2018 tot wijziging van artikel 19, § 2, 14° van het KB van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 06.07.2018).

Door die wijzigingen op sociaal vlak, worden ook de fiscale maximumbedragen aangepast.

II. Bespreking

3. De wijzigingen op fiscaal vlak hebben betrekking op de maximumbedragen van bepaalde geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons.

De onderstaande tabel preciseert die nieuwe maximumbedragen.

	Aftrekbare beroepskost (3) bij de werkgever	Vrijgesteld sociaal voordeel (4) bij de werknemer
1. Geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons n.a.v. één of meer feesten of jaarlijkse gebeurtenissen, zoals Kerstmis, Nieuwjaar, Sinterklaasfeest, een patroonsfeest, een verjaardag, enz. (5)	40 euro per jaar en per werknemer (8) <i>(voorheen 35 euro)</i>	Geringe voordelen of gelegenheidsgeschenken als blijk van erkentelijkheid of van goedgunstigheid gegeven n.a.v. gelukkige of onfortuinlijke gebeurtenissen die geen rechtstreeks verband houden met de beroepswerkzaamheid (9).

<p>2. Geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons n.a.v. een eervolle onderscheiding (5)</p>	<p>120 euro per jaar en per werknemer <i>(voorheen 105 euro)</i></p>	<p>Of een geschenk een sociaal voordeel is, hangt in essentie af van de omstandigheden waarin het is aangeboden en van de waarde ervan (d.i. de werkelijke waarde bij de verkrijger (10)).</p>
<p>3. Geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons n.a.v. de pensionering (6)</p>	<p>40 euro per volledig dienstjaar bij die werkgever, met een minimum van 120 euro <i>(voorheen 35 euro per volledig dienstjaar bij die werkgever, met een minimum van 105 euro)</i></p>	<p>Een geschenk wordt zonder meer als gering aangemerkt, indien het 50 euro niet overtreft.</p> <p>De sociale voordelen die beantwoorden aan de voorwaarden om aftrekbaar te zijn als beroepskosten (zie hiernaast), zijn uiteraard vrijgesteld van belasting bij de verkrijgers.</p>
<p>4. Geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons n.a.v. huwelijk of wettelijk samenwonen (7)</p>	<p>245 euro <i>(voorheen 200 euro)</i></p>	<p>(zie hiernaast), zijn uiteraard vrijgesteld van belasting bij de verkrijgers.</p>

(3) Kosten die buiten de toepassing van art. 53, 14°, WIB 92, vallen en dus bij de werkgever volledig aftrekbaar zijn als beroepskosten.

(4) Art. 38, § 1, eerste lid, 11°, WIB 92.

(5) Zie circulaire nr. [Ci.RH.242/554.090 van 16.12.2002](#).

(6) Zie circulaires nr. [Ci.RH.242/554.090 van 16.12.2002](#) en [Ci.RH.242/558.244 van 15.12.2003](#).

(7) Zie circulaire nr. [Ci.RH.242/588.226 van 22.09.2008](#).

(8) Ter gelegenheid van het Sinterklaasfeest of van een ander feest dat hetzelfde sociaal oogmerk nastreeft, mag een aanvullend bedrag van maximaal 40 euro per jaar worden toegekend voor elk kind ten laste van de werknemer.

(9) Bijvoorbeeld speelgoed voor de kinderen, een geschenkje bij een huwelijk of een jubileum, enz.

(10) De werkelijke waarde bij de verkrijger is het bedrag dat hij in normale omstandigheden zou moeten besteden om het voordeel te krijgen.

III. Inwerkingtreding

4. De nieuwe maximumbedragen treden in werking voor de geschenken betaald of toegekend vanaf 01.01.2018.

Interne ref.: 718.476