

Het mobiliteitsbudget ontcijferd



Sinds 1 maart 2019 kunnen ondernemingen hun werknemers **een flexibel en gepersonaliseerd mobiliteitsplan aanbieden** onder de vorm van een mobiliteitsbudget. Het budget geeft hen de vrijheid **om alle duurzame mobiliteitsopties te combineren**, zonder dat ze per se hun auto moeten inruilen. Een woordje uitleg.

1 Voor wie?

Wettelijke voorwaarden:



➤ De werkgever moet al **minstens drie jaar** onafgebroken bedrijfswagens aanbieden.



➤ In **aanmerking** komen voor een bedrijfswagen



Het mobiliteitsbudget is vooral interessant als:

- u de **ecologische voetafdruk van uw bedrijf wilt verkleinen** (MVO);
- uw bedrijf **zich in een grote stad bevindt of vlot bereikbaar is** met het openbaar vervoer en deelsystemen.

En als uw medewerkers:

- **werkuren** hebben die compatibel zijn met het gebruik van het openbaar vervoer of deeltransportmiddelen (fiets, scooter, step ...);
- een functie uitoefenen waar in de loop van de dag **weinig of geen verplaatsingen** aan te pas komen.

2 De drie pijlers van het mobiliteitsbudget

Werknemers die op het aanbod ingaan, ontvangen een **budget** (op basis van de berekening van de TCO) dat ze vrij kunnen besteden aan **een waaier aan vervoersoplossingen**. Die zijn opgesplitst in drie pijlers.

1e pijler

Een minder vervuilende of helemaal geen wagen

- 100% elektrische wagen
- Hybridewagen (0,5 kWh/100 kg van het gewicht van het voertuig en < 50 g CO₂/km)
- < 95 g CO₂/km

Belasting op de bedrijfswagen



De werkgever beslist of hij deze optie al dan niet aanbiedt

2e pijler

Een budget voor:

- Duurzame en gedeelde vervoermiddelen
- Zachte mobiliteit (aankoop of leasing van een fiets, elektrische scooter ...)
- Huur of hypotheek (huisvesting)
- Huurauto tot 30 dagen/jaar
- Voetgangerspremie: kilometervergoeding voor woon-werkverkeer die te voet of met een elektrische scooter worden afgelegd

Volledig vrijgesteld van belastingen



3e pijler

Saldo

- Het niet-gebruikte saldo van het mobiliteitsbudget wordt in januari bij het loon van uw werknemer uitbetaald

Hiervoor geldt een bijzondere werknemersbijdrage van 38,07%



Onze oplossing:
**Mobility
Edenred**

3 Berekening

Het mobiliteitsbudget wordt berekend op basis van de Total Cost of Ownership (TCO). **Die omvat de:**

- Maandelijkse leasing- of huurkosten van de wagen
- Brandstofkosten
- Verzekeringen
- CO₂-solidariteitsbijdrage
- Niet-aftrekbare btw
- Vennootschapsbelasting op de niet-aftrekbare autokosten
- ...



Voor de berekening hiervan kunt u terecht bij uw leasingmaatschappij.

Interesse?

Voer het mobiliteitsbudget vlot in bij uw bedrijf dankzij **Mobility Edenred!**